



RESOLUCIÓN NÚMERO

(40009)

DE

12 ENE 2024

Por medio de la cual se efectúa un nombramiento en Periodo de Prueba

EL SECRETARIO GENERAL DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 208 de la Constitución Política, el literal g) del artículo 61 de la Ley 489 de 1998, el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 1 de la Resolución 40008 de 2023, y

CONSIDERANDO:

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 señala que la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará a través de procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función.

Que a su vez, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 "*Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública*", modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, establece que las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004, según corresponda.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante el Acuerdo No. 20211000000086 del 19 de enero de 2021 y la Convocatoria No. 1547 de 2021 – Nación 3, dio apertura al concurso de ascenso y abierto de méritos para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Ministerio de Minas y Energía.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió los actos administrativos por medio de los cuales conformó las listas de elegibles para proveer los empleos de carrera administrativa del Ministerio de Minas y Energía que fueron convocados a través de la Convocatoria No. 1547 de 2021 – Nación 3.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC mediante el artículo 1 de la Resolución 20791 del 14 de diciembre de 2022 conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer seis (6) vacantes definitivas del empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 4044, Grado 13**, identificado con el código OPEC No. 148403, en la modalidad abierto del sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Ministerio de Minas y Energía, ofertado con el proceso de Selección No. 1547 del 2021 – Nación 3.

Que de conformidad con el Criterio Unificado del 16 de enero de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC "*las listas de elegibles conformadas por la CNSC y aquellas que sean expedidas en el marco de los procesos de selección aprobados con anterioridad al 27 de junio de 2019, deberán usarse durante su vigencia para proveer las vacantes de los empleos que integraron la*



Continuación Resolución: "Por medio de la cual se efectúa un nombramiento en Periodo de Prueba"

oferta pública de empleos de carrera -OPEC- de la respectiva convocatoria **y para cubrir nuevas vacantes que se generen con posterioridad y que correspondan a los "mismos empleos"**. Subrayado y negrita fuera del texto para destacar

Que posterior al Proceso de Selección Nación 3 se han declarado nuevas vacancias definitivas, que una vez revisadas las OPEC se identificó que una vacancia es igual para el empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 4044, Grado 13** identificado con el código OPEC No. 148403, razón por la cual se solicitó el Uso de Lista a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Que en la actualidad el citado empleo de carrera administrativa identificado con la OPEC No. **148403** de la "Convocatoria 1547 de 2021 – Nación 3", denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 4044, Grado 13** con ubicación en la DIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN MINERA de la planta global del Ministerio de Minas y Energía, se encuentra en vacancia definitiva.

Que el 29 de diciembre de 2023, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC comunicó al Ministerio de Minas y Energía la autorización del uso de la lista de elegibles (oficio No. 2023RS167207 del 27 de diciembre de 2023), para la elegible **LEYDY YARID LÓPEZ GONZÁLEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.070.306.689 quien ocupó la posición once (11) en el empleo identificado con el Código OPEC No. **148403**, denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 4044, Grado 13**, motivo por el cual, resulta procedente y pertinente su nombramiento en periodo de prueba

Que mediante la Resolución No. 40008 del 05 de enero de 2023 del Ministerio de Minas y Energía se delegaron en el Secretario General las funciones de efectuar los nombramientos en periodo de prueba o ascenso, terminar encargos y/o nombramientos en provisionalidad, suspender o interrumpir el periodo de prueba y reintegrar a los servidores públicos de carrera administrativa a sus cargos titulares por renuncia al periodo de prueba o la no superación de este, en el marco de la Convocatoria No. 1547 de 2021 – Nación 3.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA. Nombrar en periodo de prueba a la señora **LEYDY YARID LÓPEZ GONZÁLEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.070.306.689, para desempeñar el empleo de carrera administrativa denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 4044, Grado 13** de la planta de personal del Ministerio de Minas y Energía, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo 2. PERIODO DE PRUEBA. El periodo de prueba tendrá un término de duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión.

Parágrafo. Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera y debe tramitarse ante la comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa.

Artículo 3. ACEPTACIÓN DE NOMBRAMIENTO. La señora **LEYDY YARID LÓPEZ GONZÁLEZ**, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, tendrá diez (10) días contados a partir de la comunicación



Continuación Resolución: "Por medio de la cual se efectúa un nombramiento en Periodo de Prueba"

de la presente resolución, para manifestar la aceptación del nombramiento y diez (10) días para posesionarse en el mismo, los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

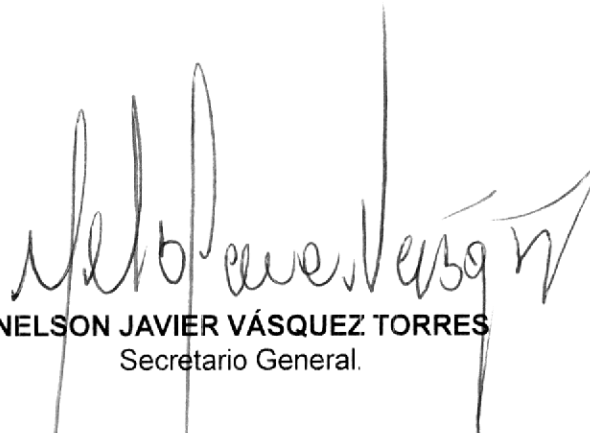
Parágrafo. La Subdirección de Talento Humano realizará las gestiones administrativas y de fechas para no tener conflictos en aspectos de nómina y prestaciones sociales

Artículo 4. COMUNICACIÓN. La presente resolución se comunicará a la señora **LEYDY YARID LÓPEZ GONZÁLEZ** al correo electrónico registrado en la Comisión Nacional del Servicio Civil, de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 del 2015.

Artículo 5. VIGENCIA. La presente resolución rige a partir de la fecha de su comunicación, surte efectos fiscales a partir de la fecha de la respectiva posesión y se debe publicar en el Diario Oficial en virtud de lo establecido en el parágrafo del artículo 65 del Código de Procedimiento y de lo Contencioso Administrativo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C.,



NELSON JAVIER VÁSQUEZ TORRES
Secretario General.

Proyectó Carolina Cipagauta Benitez

Revisó: María Ligia Cortes Osorio / Sandra Milena Rodríguez Ramírez
Aprobó: Feiber Alexander Ochoa Jiménez